



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Орловской области

Орловская ул., д. 35, Орел, 302035
тел. (4862) 475-710 факс. 760-257
E-mail: gti-57@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 57/4-210-22-ПТР/12-9064-И/1-59
о назначении административного наказания

" 08" ноября 20 22 г.

г. Орел, ул. Октябрьская, д. 35
(Место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в Орловской области
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Старшим государственным инспектором труда (по правовым вопросам)

Государственной инспекции труда в Орловской области Лисичкин Владимир Михайлович
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления о возбуждении дела об административном правонарушении
прокурора Орловского района Орловской области старшего советника юстиции
Чалыгин С.Д. от 27.10.2022г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 « а » статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:
Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Сиротина Ольга Львовна

Год, число и месяц рождения 13.12.1969 Место рождения г.Н-Талил, Свердловской обл.

Гражданство РФ Владение русским языком владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул.Советская, д. 43, кв.2, пгт.

Покровское, Покровский р-н,

Орловская обл.

Место работы, должность директор БУ ОО "Центр социального обслуживания населения

Покровского района"

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Согласно ЕПРЮЛ

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Регистрационный №, зарегистрирован
Средний размер заработной платы (или дохода)

нет сведений

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 5413,
№ 336420, выдан отделом УФМС России Орловской области в пгт.Знаменка 24.12.2014

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Данные о государственной регистрации юридического лица

Юридический и (или) почтовый адрес

Коды ОКПО и ИНН

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица

Должность

Документ, удостоверяющий служебное положение

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Прокуратурой района по поручению прокуратуры области на постоянной основе проводится проверка соблюдения требований трудового законодательства, в том числе требований по охране труда и своевременной выплаты заработной платы, в ходе которой были выявлены нарушения трудового законодательства в деятельности БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района», расположенном по адресу: Орловская область, Покровский район, пгт. Покровское, пер. Больничный, д. 1.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса РФ, целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу положений ст. 2 Трудового Кодекса РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается, в том числе обеспечение права каждого

работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

в ходе проведенной проверки совместно с Государственной инспекцией труда в Орловской области 19.10.2022 установлено, 20.09.2022 между БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» и Сезоновым н.и. заключен срочный трудовой договор № 13 о приеме Сезонова н.и. на должность оператора котельной, сторожа. 30.09.2022 между КУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» и Сезоновым н.и. заключено дополнительное соглашение, вносящее изменение в срочный трудовой договор.

Однако, сведений о получении Сезоновым н.и. второго экземпляра дополнительного соглашения, являющейся неотъемлемой частью трудового договора, в экземпляре, хранящимся у работодателя, отсутствуют.

Кроме того, при приеме на работу Сезонов н.и. не ознакомлен с такими локальными актами, как «Коллективный договор между трудовым коллективом и БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района»; «Правила внутреннего трудового распорядка для работников», что не соответствует ст. 22 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, Сиротина О.Л., являясь директором БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» и находясь по месту регистрации БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» по адресу: Орловская область, Покровский район, пгт. Покровское, пер. Больничный, д. 1, не ознакомила Сезонова Н.И. с локальными актами, действующими в учреждении, а также не вручила Сезонову н.и. экземпляр дополнительного соглашения к срочному трудовому договору № 35 от 30.09.2022.

Датами совершения административного правонарушения являются 20.09.2022 и 30.09.2022. Место совершения административного правонарушения является месторасположение БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» - Орловская область, Покровский район, пгт.

Покровское, пер. Больничный, д. 1.

В связи с чем, в действиях директора БУ ОО «Центр социального обслуживания населения Покровского района» Сиротиной О.Л. усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Обстоятельств, отягчающих и смягчающих административную ответственность Сиротиной О.Л. не установлено.

В нарушение вышеуказанных требований трудового законодательства работодатель (представитель работодателя) не предпринял достаточных мер по их соблюдению. В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие нарушения трудового законодательства, несут ответственность согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и иными федеральными законами. Таким образом, директор БУ ОО "Центр социального обслуживания населения Покровского района" Сиротинина О.Л. совершила нарушение законодательства о труде. В совершенном правонарушении установлена вина директора БУ ОО "Центр социального обслуживания населения Покровского района" Сиротининой О.Л., которая, являясь ответственным за соблюдение трудового законодательства, своими действиями допустил нарушение требований трудового законодательства в форме неосторожности, поскольку могла предвидеть наступление вредных последствий для работника, однако не предпринял меры к их устранению. Исходя из изложенного, в вышеуказанных нарушениях усматривается вина директора БУ ОО "Центр социального обслуживания населения Покровского района" Сиротининой О.Л. в форме неосторожности.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьями 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключających производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность смягчающие обстоятельства:

раскаяние лица, совершившего административное правонарушение;

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать директора БУ ОО "Центр социального обслуживания населения Покровского района" Сиротинину О.Л.

отменено 08.11.2022
от Сиротинской О.Л. (банк онлайн)

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Одной тысячи (1000) рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

Получатель: УФК по Орловской области (Государственная инспекция труда в Орловской области л/с 04541246310) ИНН 5753020460 КПП 575301001

Банк ОТДЕЛЕНИЕ ОРЕЛ БАНКА РОССИИ/УФК по Орловской области г. Орёл

БИК ТОФК 015402901 Счет № 031006430000000015400 (казначейский) Счет № 401028105453700000046 (ЕКС)

Назначение платежа: Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства КБК 150 1 16 01051 01 0027 140 ОКТМО 54701000

УИН = 15054112022002042021

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Старший государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Орловской области, Лисичкин В. М.

08.11.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Сиротинина О.Л. 08.11.2022

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Сиротинина О.Л. 08.11.2022

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу